

Tante Hertha

Nr. 228, 20. årgang, Maj 2017





*Den tog jeg i morges d. 19/4-17 af Aninas vandsten. Nyhederne sagde, at det var den koldeste april nat i 20 år. Jeg målte -3 grader.
Vh Matthias*

Tante Hertha er Hertha Levefællesskabs informationsblad, som udkommer ca. d. 1. i hver måned.

Redaktør: Allan Elm – Redaktionsudvalg: Helle Hansen, Per Clauson-Kaas Ole Wadsholt og Anne-Lene Jappe.

Tante Herthas mail-adresse: tante@hertha.dk.

**KALENDER PÅ HERTHAS HJEMMESIDE www.hertha.dk opdateres løbende
Hertha er på Facebook (bestyres af Anne-Lene)**

Folk, som ikke er bosiddende i Hertha og som ønsker at abonnere, kan henvende sig til redaktøren på tlf. 3840 3402 eller pr. mail.

Deadline for stof til bladet er d. 20. i måneden før til:

tante@hertha.dk

eller i postkassen Landsbyvænget 2A , mærket 'Tante Hertha'.

Stof, som kommer efter deadline, kan ikke garanteres bragt!

Forsidefoto: Carsten har kreeret to flotte skilte, som står ved indkørslerne til Hertha.

(Foto: Ole W.)

HerthaKalender

Maj 2017

Onsdag d. 3.	Fællesspisning	Kl. 18	Salen
Lørdag d. 6.	Åbent Dag, café og bagagerumsmarked	Kl. 11-16.30	Hele Hertha
Lørdag d. 6.	Lørdagscafé	Kl. 14-16.30	Salen
Tirsdag d.16	3 + 3 møde	Kl. 17.00	Pavillonon
Fredag d. 19.	Fællesspisning	Kl. 18.00	Salen
Lørdag d. 20.	Fælles arb.dag for pårørende og Levef.	Kl. 8-15	
Søndag d. 21.	Fugletur	Kl. 04-07	P-pladsen
Mandag d. 22.	Kundebondemøde	Kl. 19.00	Gartneriet

Juni 2017

Lørdag d. 3.	Fugletur	Kl. 20.30-23	P-pladsen
Tirsdag d. 6.	Bofællesskab/Levefællesskabsmøde	Kl. 18.00	Hos Niels Jørgen eller Per
Onsdag d. 7.	Fællesspisning	Kl. 18.00	Salen
Lørdag d. 10.	Fællesskabsdannende dag	Kl. 9-15	Start i Salen
Fredag d. 16.	Fællesspisning	Kl. 18.00	Salen
Tirsdag d. 20.	Landsbymøde	Kl. 19-21	Salen
Fredag d. 23.	St. Hans aften	?	?

Juli 2017

Lørdag d. 8.	Arbejdslørdag i gartneriet	Kl. 9-11	Gartneriet
Lørdag d. 22.	Arbejdslørdag i gartneriet	Kl. 9-11	Gartneriet

Uge 26: Nordisk Allkunst på Fuglsøcentret - bofællesskaberne lukket. Værkstederne åbne for eksterne.

Sommerferie/Værkstederne lukket ugerne 27-30 (for eksterne)

Høstmarked 2. september. Mere følger.

Indhold i dette nummer:

Rubrikannoncer og aktuelt	s. 4	Præsentationer	s. 15
Stillingsopslag	s. 8	Lørdagscaféfejring	s. 16
Månedens siden 9-ko	s. 9	Støtteforeningens årsmøde	s. 17
Fælles udearealer - planen	s. 10	Landbrugsnyt	s. 19
Stemningsbillede	s. 13	Gartnerinyt	s. 21

Kære alle i Herta :-)

Jeg hedder Freja er 25 år og bor i Hjortshøj med mine 2 piger på 6 og 2 år. Jeg søger en aflastningsfamilie til mine 2 velfungerende piger - og tænkte at Hertha vil være et oplagt sted, som også stemmer godt overens med mine værdier. Hvis dette kunne have interesse, eller I er nysgerrige på mere info vedrørende dette, er Du/I velkomne til at kontakte mig på 27142698 eller skrive til frejabrobygroth@yahoo.dk. Mvh Freja :-)

Mandag aften i gartneriet.

Du kan komme og give en hånd med mandag aften her i højsæsonen og tag gerne din nabo med. Vi arbejder fra kl. 19-21, og starter mandag den 29. Maj.

Jeg håber, det kan blive nogle hyggelige sociale aftener, hvor vi også får udrettet noget. Det er juni og juli måned.

For gartneriet

Birthe

MALING/TEGNING. Start 4. MAJ.

Maj måned er en fantastisk tid i naturen. Alt folder alt sig ud og forandrer sig fra dag til dag. Det at male eller tegne en blomst, et blad, et træ giver mulighed for at opleve en dyb forbindelse med væksterne. Det er særligt spændende at følge den samme vækst over en periode. Du får en stærk fornemmelse af, at det hele er levende.

I år vil jeg sidde i min have hver torsdag fra kl. 10 og tegne motiver fra planterne i haven. Jeg starter d. 4 MAJ. Kom og være med, hvis du kan og har lyst. Det kræver ingen forudsætninger, kun lysten og modet til at begynde sig ud i det felt.

Det kan være svært at tage sig sammen til at gøre det alene, også selvom lysten ikke mangler. Men her kan vi hjælpe hinanden til at holde fast i en periode.

Kom med tegneblok, staffeli, farver, maling eller hvad du nu behøver om torsdagen i en periode. Folk som ikke bor i Hertha er også velkomne!

ELSE

VANDRETUR rundt om SALTEN LANGTUR søndag d. 21. MAJ. kl.9

Traditionen tro arrangerer jeg en vandretur rundt om Salten Langsø. Den ligger

et par kilometer fra Gl. RY i et skønt varieret landskab. Her er gamle store bøgetræer, kildevæld, hede, græsområder med blomstrende buske, åer, ørnerede (som vi ikke kan komme nær), søen er næsten skjult af træer og der er en vis mystik omkring området.

Vi mødes kl.9 ved cykelskuret. Medbring godt med proviant, drikkeelse, gode sko eller støvler og tøj efter vejret. Turen er på ca. 20 km, og vi er hjemme sidst på eftermiddagen Af hensyn til samkørsel, så giv besked til mig om du vil med.

ELSE

Arbejdsdage i Gartneriet 2017

Lørdage kl. 9-11, den 10. juni, 8. juli og 22. juli.



(Den 10. juni sammen med fællesarbejdsdag). Vi slutter af med en forfriskning. Kom og hyg dig med din nabo og giv dine børn en oplevelse af, hvad det vil sige at dyrke jorden.

Jeg har brug for at alle kommer mindst til en af dagene. Kan du ikke nogle af dagene, så kom en anden dag, og lug eller hak ved de blå flag.

Vel mødt

Birthe.

En dejlig måde at starte dagen på - Og alle er velkomne!

Kl. 8.45 på arbejdsdage mødes vi alle i Salen til morgensamling, synger en sang, hører et ugevers, gennemgår dagens kalender og ønsker hinanden "God Arbejdslyst".

VELKOMMEN TIL
ÅBEN DAG

LØRDAG 6. MAJ FRA 11.00 - 16.30

HESTEVOGNSKØRSEL • LØRDAGSCAFÉ • BAGAGERUMSSALG

BAGERI
BOLLER, BRØD, KAGER

GARTNERI
SÅ PLANTER

KØKKEN
DEJLIG FROKOST

CAFÉ-TELT
KAFFE, THE, KAGE

VÆVESTUE
VÆVE, BRODERE, STRIKKE

LANDBRUG/MEJERI
KØER, TRAKTOR, MÆLK



HERTHA

LANDSBYVÆNGET 14
8464 GALTEN
TLF 38 40 34 00

BUS 112

LEVEFÆLLESSKAB • BOFÆLLESSKAB • VÆRKSTEDER

Hertha Bofællesskaber og Værksteder

søger administrativ leder

Hertha Bofællesskaber og Værksteder er en selvejende institution skabt af en gruppe forældre, socialterapeuter og andre med mod på opgaven: **at skabe et sted, hvor unge og voksne udviklingshæmmede sammen med en gruppe helt almindelige borgere kan bo, arbejde og leve et almindeligt moderne samfundsliv med de udfordringer og kvaliteter et handicap giver.**

Nu efter 21 års pionertid er der skabt et levefællesskab mellem 26 udviklingshæmmede og 120 almindelige borgere – beliggende 20 km vest for Aarhus.

Organisatorisk består Hertha Levefællesskab af tre organer: Hertha Bofællesskaber og Værksteder, Landsbyfonden og grundejerforeningen. Det er Hertha Bofællesskaber og Værksteder, der søger en administrativ leder til at koordinere og facilitere de beslutninger, der bliver truffet af de 40 medarbejdere og bestyrelsen gennem dialog og samarbejde. Vi forvalter 20 mio. kr. om året – hvoraf hovedparten går til medarbejderløn og videre udvikling af organisationen.

Værdierne – bag den værdibaserede, medarbejderdrevne, socialøkonomiske virksomhed – er Rudolf Steiner's menneskebillede, inklusion af vores målgruppe i samfundet og tilstræbt bæredygtig adfærd på alle planer: økonomisk, miljømæssigt, socialt og kulturelt.

Vi søger et menneske, som vil afløse vores nuværende kollega, der går på pension ved årets udgang.

Et menneske, der skal anerkende vores værdigrundlag og bidrage til at videreudvikle de sociale ydelser vi leverer til samfundet i form af 'støtte i egen bolig' (Servicelovens §85) og 'beskyttet beskæftigelse' (Servicelovens §103).

Vi forventer,

- *at du kan tilegne dig overblik og forståelse af vores komplekse organisation
- *at du kan fastholde balance og flow i de mange økonomiske kredsløb
- *at du har en åben og nysgerrig interesse for vores værdigrundlag
- *at du med udgangspunkt i værdigrundlaget kan være med til at se og udnytte kvalitative vækstpotentialer
- *at du vil være med til at pleje og udvikle vores vigtigste ressource – de menneskelige talenter, der findes i organisationen
- *at du sammen med os andre vil være med til at udbygge og oparbejde tillid og troværdighed mellem organisationen og vores mange eksterne samarbejdspartnere såvel som internt i levefællesskabet.
- *at du sammen med den øvrige ledelsesgruppe påtager dig det ledelsesmæssige ansvar og samtidig anerkender en meget høj grad af selvledelse hos den enkelte medarbejder.

Er du interesseret?

Yderligere informationer om job og personprofil findes på www.hertha.dk . Uddybende spørgsmål kan rettes til bestyrelsesformand Grethe Harrebye, 60917620 eller administrativ leder Ole Uggerby, 51311629

Ansøgning sendes til ole.uggerby@hertha.dk – senest den 29. maj 2017.
Forventet tiltrædelse 1/9 2017.

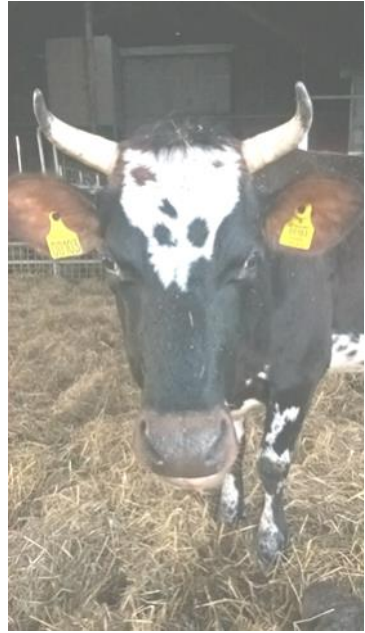
Månedens side 9-ko

Afrodite

*Født: 14/10-2013, Mor: Astrid,
Far: Ukendt*

Udseende

Afrodite er trefarvet. Hun er mørk i sort og brunt med hvidspættede områder. Der er mest hvidt på undersiden af kroppen, på benene og yveret. Hun har en stor uregelmæssig hvid blis i panden. Hornene er svagt buede i en vinkel på ca. 45 grader fremad og opad. De er hvide ved basis med mørke spidser. Hun har mørke klove. Afrodite er stor. Hun er både lang og høj. Hun har en fin og ren knoglebygning. Benstillingen er ret og lige, både når man ser hende fra siden og bagfra. Klovhællingen er god. Yveret har en god balance, men kunne godt være bedre vedhæftet, både fremefter og opefter. Yverbåndet er stærkt og patterne velplaceret og af en god størrelse.



Funktion

Afrodite har en god bevægelse. Hendes fordøjelse fungerer godt og hun er en af de køer der giver mest mælk i besætningen. Den månedlige mælkeprøve som bliver taget af alle køerne viser, at hun har et meget sundt yver. Hun er meget rolig ved malkningen. Hun har en stærk hud, som ikke kræver meget vedligehold i form af smøring. Hun har indtil nu fået to kviekalve; Alice og Abelone. Hun har haft let ved at kælte. Afrodite fungerer rigtig godt i besætningen, og det kunne derfor være attraktivt at bruge en tyrekalv efter hende til avlstyr.

Temperament

Afrodite var den sidste, der blev født i hendes årgang, og hun var lille ved fødsel. Hun var nederst i hierakiet helt fra starten og måtte undvige de andre. Dette er der lavet om på. Som jeg har beskrevet tidligere, er hun nu den største ko vi har, og har sikkert på grund af sin størrelse, tilkæmpet sig en plads øverst i rangordenen. Der er kun de to noget ældre køer Trine og Asta hun viger for, selvom de er langt mindre end hende. Også indenfor dyrenes verden kan man opnå fordele via ancinitet. Hun er nysgerrig og kontaktsøgende, men kan dog vige lidt ved megen berøring.

Organisering af pleje af de fælles udearealer i Hertha – planen !

Til visionseminariet var vi nogle stykker, som satte os for at blive klogere på det, vi på daværende tidspunkt kaldte: 'organiseringen af det frivillige arbejde (i Hertha)'. Else, Camilla og jeg har mødtes nogle gange for at arbejde videre med emnet. Ret hurtigt stod det klart, at det, der havde vores bevågenhed, særligt var pleje og pasning af de udendørs arealer i Hertha. Vores vision var, at det skulle være et arbejde, alle tog del i på den ene eller den anden måde. Til landsbymødet d.4.4. fik vi bred opbakning til at gå videre med denne vision. Her er vores plan:

Hovedområder

Vi ønsker at inddele plejen af de fælles udendørs arealer i 6-7 hovedområder. Det giver nogle store grupper, men vi tror, det er positivt for dynamikken. Eventuelt kan man lave nogle underinddelinger. Fordelingen af arbejdet foregår som en afvejning af følgende 2 spørgsmål: Hvad er der brug for, og hvad kan jeg bidrage med.

Hvad er der brug for? Man kan se meget forskelligt på, hvornår et bed trænger til at blive luget. Det må grupperne selv nå til (nogenlunde) enighed om.

Hvad kan jeg bidrage med? Det er også meget forskelligt, hvad vi kan bidrage med. Tid og evner kan sætte begrænsninger. Hver gruppe må selv finde frem til, hvordan de enkelte gruppemedlemmers indsats føjer sig til en god helhed.

Hvordan arbejdsgruppen organiserer sit arbejde, er altså i sidste ende op til gruppen selv.

Det konkrete arbejde skulle på denne måde blive ret overskueligt for alle. Så kan vi måske sænke skuldrene og finde ro i, at opgaverne er fordelt. Sådan er det ikke helt nu, synes vi.

Skriv dig på!

...på planchen som vil blive hængt op i caféen snarest. Vi finder en tovholder blandt jer, som så indkalder jer til et første møde.

Vi vil evaluere (og evt. justere) arbejdet både i foråret og i efteråret. Til evalueringerne bedes tovholderne komme.

For mange opgaver?

Fællesledelsen/Tommy: De opgaver, som vi i fællesskab er enige om skal gøres - og som der ikke er hænder til - må vi betale os fra at få gjort -

(eller frafalde vores ønske om, at det bliver gjort)!

Organisering af pleje af de fælles udearealer i Hertha - Forarbejdet

I det følgende vil vi repetere de tanker, vi fremlagde til landsbymødet d.4.4.

Krise

Indtil nu har langt de fleste opgaver i Hertha været baseret på frivillighed. Men forskellige forhold sætter denne tilgang under pres:

- Hertha vokser, hvilket måske forandrer solidaritetsfølelsen omkring fælles opgaver?
- Herthas pionerer bliver langsomt ældre, og Herthas nye generationer har ikke på samme måde bevidsthed om opgaverne?
- Tidsånden er en anden i forhold til fællesskaber. De ældre generationer har en pligtfølelse, der naturligt omfatter de fælles opgaver... (måske de selv så kommer i anden række?) Omvendt for nyere generationer. Her er fokus naturligt lejret i familiens trivsel... (måske så til gengæld de fælles opgaver kommer i anden række?).

Andet?

'Frivilligt'!?

Det undrer os, at arbejdet med at passe de fælles udendørs arealer kaldes 'frivilligt'! Et menneske sår en blomst. Er det frivilligt, om han vil passe den? Er man flyttet ind i Hertha, overtager man ansvaret for det, andre har sat i værk. Andre har så at sige 'sået blomster' for en. Det forpligter. Et stykke arbejde som kunne være gjort nemt i tide, bliver pludseligt meget tidskrævende hen omkring sommeren. Vi vil gerne organisere arbejdet med de udendørs arealer, så det er mere tydeligt, hvem der har ansvaret for hvad.

Vi forstår og respekterer, at frihed og frivillighed vægtes meget højt i Hertha. Vi tror, det har noget at gøre med respekten for det individuelle initiativ og en dertil hørende modvilje mod enhver form for tvang.

Med til den idé hører så også dette, at når alle følger deres interesse, så føjer verden sig til en problemfri helhed. Her i Hertha vil det så betyde, at hvis jeg f.eks. nu luger porrer, så gør en anden noget andet, og således bidrager alle på deres individuelle måde til, at alle opgaver løses.

Vi tror, Hertha har vokset sig så stor, at idealet om frihed og frivillighed ikke længere kan virkeliggøres på den hidtidige måde. Alle kender ikke længere alle, og kender derfor heller ikke baggrunden for hinandens gøren og laden. Det går ud over solidaritetsfølelsen. En del af løsningen er derfor at etablere nogle mindre fællesskaber (jf. hovedområderne ovenfor) i det større fællesskab (Hertha).

Vi foreslår en organisering, hvor friheden ikke består i et '*fri fra*' men i stedet et '*fri til*'...

selv at vælge sit arbejdsområde og -gruppe.
at organisere arbejdsfordeling og -belastning inden for gruppen.

(Måske man kan lade sådanne arbejdsgrupper være et meget konkret eksempel på, hvad der forventes af tilflyttere).

Det er vores vision, at alle individer, der bor i Hertha, deltager. Men vi indrømmer, at vi ikke ved, hvad vi skal gøre for, at det også virkelig bliver alle. Det er ikke rart at presse nogen, og det er ikke rart at blive presset heller. Vi går dog ud fra, at ønsket om at bo i Hertha samtidig udtrykker en påskønnelse af vores fælles omgivelser.

Fællesskab om fysisk arbejde kan noget særligt. Det ved vi allerede fra de fællesskabsdannende arbejdsdage. Ved at lægge op til at alle deltager med stort eller småt, håber vi samtidigt at kunne virkeliggøre (nogle af) intentionerne med den omvendte integration. Og integration i det hele taget...

Vi anerkender, at der foregår rigtig meget frivilligt arbejde i Hertha, som ikke lige har med pleje af de udendørs arealer at gøre, men som absolut også er vitale for Hertha. Det indgår ikke i de hovedområder, vi har sat. Det kunne de godt have gjort. Vi har i sidste ende valgt at se bort fra dem, fordi de i al deres mangfoldighed og forskellighed falder uden for vores fokus, som har været pleje og pasning af den natur, som gror i og omkring Hertha. Hvorvidt man på samme måde vil kunne organisere f.eks. såkaldt papirarbejde i Hertha, vil vi ikke forholde os til i denne omgang, måske senere.

Fællesskabsdannende arbejdsdage...

... er noget andet. Dem er der fortsat brug for. De tager sig af de opgaver, der ikke lader sig føje ind i årlige rytmer af pleje/pasningbehov. Altså opgaver, som derved falder uden for hovedområderne ovenfor. Vi vil selvfølgelig evaluere og holde øje med behovet for disse arbejdsdage.

Venlig hilsen Morten, Camilla og Else

STEMNINGSBILLEDE fra et sted i Hertha.

Jeg åbner døren ind til en stue og ser et rum, der er forvandlet til et kreativt værksted:

Sofaen er skubbet ud fra væggen og er beklædt med tynde silkestoffer i lyse grønne og blå farver, på sædet står halvfærdige rekvisitter i pap til noget, der vist engang skal blive til - en hytte eller et slot.

På en af stolperne i stuen hænger marionetdukke i deres snore på søm. En urokse og en sjov ildfugl har fundet plads på en anden stolpe.

På gulvet står gennemsigtige plastikkasser med silkestoffer, garn, tråd, sakse og synåle med hoveder så små, at man næppe kan træde dem selv med de stærkeste briller på. Det hele er sorteret i farver og størrelser, så det er overskueligt og let at finde.

Strygebrættet står parat, og strygejernet er tændt.

Det er onsdag i dag, og jeg er trådt ind i Jettes stue på Landsbyvænget 34 B.

Det er marionet teater øvedag.

I dag er vi nået til den del af processen, hvor vi skal lave scenen, sy dukker eller bruge de gamle igen i ny forklædning.

Der bliver syet og klippet, og strygejernet er konstant i brug.

Sofaen fungerer som scene. Sædet er jorden og ryglænet himlen.

Der er mange rekvisitter, som skal kreeres: et slot, en fiskerhytte, en skov

...

Der er et leben og en snakken uden lige - og megen humor!

Skal prinsessen have krone på hovedet, og hvordan skal den laves? Hvordan kan vi få ildfuglen til at flyve, så vingerne kan bevæge sig flot? Hvordan får vi lys i fiskerhytten?

Er det muligt at få hvalen til at sprøjte vand op i luften?

Hvordan kan vi få trolde til at gemme sig i skoven?

Hvilket blå stof passer til at illudere vand?

Hvordan får vi ilden til at brænde?

Og hvordan skal alle dukkeførerne kunne stå bag ved scenen uden at træde hinanden over tæerne?

Men det kan jo ikke kun blive ved snakken. Det skal munde ud i handling enten i enighed eller med kompromisser.

Og sikke mange meninger der kan være!

Der er en fin stemning med megen latter og alle kan udtrykke sig frit.

Vores forskellige væsner harmonerer godt sammen i helheden.

Der er tale om samarbejde i højeste potens.

Det er nærmest det, jeg vil kalde menneskemøder i en kreativ, kunstnerisk proces.

Vi er undervejs, og I kan glæde jer til at se den færdige forestilling "Krystal kuglen" fra Grim's eventyr. Den bliver spillet til Høstmarkedet i september.

I skrivende stund er vi i begyndelsen af processen. Vi er: Ellinor, Bodil, Jytte, Jette, Lone og undertegnede.

Alle har mere eller mindre erfaring inden for dette felt. Det gælder dukkesyning såvel som tekstbehandling, sceneopsætning, musik akkompagnement og ikke mindst det at føre dukkerne.

I marionetteater føres dukkerne i snore. Det giver en svævende, blid og rolig karakter.

I dette teater syes dukkerne kun af ægte silke, og ligeledes er hele scenen og alle rekvizitterne hovedsagelig skabt af den ægte vare.

Marionetteater er en ældgammel tradition, som gruppen forsøger at holde liv i så længe, der er folk til det.

ELSE



To dygtige bådbyggere med både, som de har bygget på værftet på Engvej 1. (Foto: Ole W.)

Præsentationer:

Ciao, jeg er Davide! Og mit navn udtales sådan:
"D ah - v ee - d ai".

Jeg er en italiensk fyr, og jeg kommer fra Sicilien. For at være ærlig ved jeg ikke i øjeblikket, hvad jeg skal skrive om mig selv. Men jeg kan fortælle jer, at jeg kan lide at udføre musik, at være glad og at være sammen med andre. I skal vide, at jeg elsker at stille spørgsmål om alting. Jeg kan fortælle jer en sidste ting. Jo mere tid jeg tilbringer i Hertha, des mere elsker jeg det her. Her er vi ikke i Danmark eller i Europa, Her er vi i Hertha!!
Hjerteligst
Davide Barone



Hej!

Mit navn er Cora og jeg er fra Oregon i USA. Jeg besøgte første gang Hertha som barn, da jeg besøgte mine fætre og kusiner Liam, Noah, Isis og Bjørk. Jeg har altid syntes, at det var et ganske særligt sted, så jeg er virkelig spændt på at være her som frivillig (volunteer). Jeg elsker at udforske nye steder, læse bøger og tilbringe tid med familie og venner. Tak til alle for at være så imødekomende og åbne - I har gjort, at Hertha allerede føles som et hjem.



Lørdagscafé-fejrings-middag for alle lørdagscafehjælpere og alle bofællesskabsbeboere

Til denne middag var vi 60 deltagere, så mange så restaurant TORVET i Galten måtte lukke for alle andre gæster. Det blev en meget fin fejring for 20 års lørdagscafeer/åbent hus dage alene båret af frivillighed. På disse dage og denne aften finder en god integration sted mellem bofællesskabsbeboerne, de såkaldt normale landsbybeboere, forældrene og medarbejderne. Det er ikke så ofte forældre er portrætteret i Tante Hertha, men denne aften gav mulighed for dette.

Helle



*...og Score-Kaj
var der også...*

(Fotos: Helle)

Referat af Hertha Støtteforenings årsmøde, d. 19.4. 2017

Helle Hansen gjorde opmærksom på, at dette er foreningens 35. Årsmøde !

1.) Ordstyrer: John Hansen

2.) Årsberetning ved Søren Hansen

Støtteforeningen har gennem flere år haft en stabil medlemsskare på ca 320 medlemmer. Vi holder årligt øje med ikke betalende, som udgår fra listen, - sideløbende med, at der løbende kommer nye indmeldinger.

For 3. år i træk, har der i forbindelsen med kontingentbetaling været givet mange gavebidrag af 200,- kr. til Landsbyfonden, der herved bliver berettiget til en årlig momskompensation – en væsentlig økonomisk støtte til fondens arbejde.

Som hvert år har støtteforeningen udsendt 4 medlemsbreve med informationer omkring Hertha Lefvællesskab og Bofællesskaber/ Værkstedernes liv og virke, samt diverse artikler fra pressen.

I den forbindelse blev der udtrykt stor tak til de mennesker, der trofast hjælper med at pakke posten.

ECCE: (European Cooperation for Curative Education & Social Therapy) Helle Hansen har som Dansk Helsepædagogisk Sammenslutnings repræsentant i årevis deltaget i ECCE-møder rundt i Europa. Nu er Charlotte Stenbæksgaard med som forældrepræsentant. Støtteforeningen finansierer turene for hende. Der er fortsat ingen dansk forældreforening indenfor det Helsepædagogiske/ socialterapeutiske område, dog vil Charlotte arbejde videre hen imod en sådan.

Som Charlotte udtrykte det: Vi er så velbjergede her i DK og har ikke nogen forestilling om de store udfordringer på området i andre europæiske lande, hvortil der via ECCE kan tilflyde hjælp.

I år har støtteforeningen også givet et bidrag til Senegal Voksenskole, øremærket til en ung mand med støttebehov.

3.) Regnskab ved Tommy Schou

Regnskab gennemgået. Der er i år et overskud på 2.714,- kr.

Fremover ønskes regnskabet sat op med aktiver/ passiver.

Støtteforeningens regnskab fungerer som afdeling i fondens regnskab, da medlemsskaren bl.a. udgør grundlaget for, at fonden betragtes som en almennyttig fond. Fonden er desuden med i en momskompensationsordning, og for nogle år siden kom der krav om, at Fonden skal modtage mindst 100 gaver på mindst 200,- kr. hvert år for at være berettiget til momskompensation.

Der var 139 gavegivere sidste år.

Ordningen er også vigtigt de kommende år, fx i relation til de forestående byggerier.

4.) Valg til Landsbyfondens bestyrelse.

Ole Uggerby, som er valgt af støtteforeningens bestyrelse, ønsker ikke genvalg. Vi takker Ole for 10 års flittigt virke som foreningens repræsentant i Fondsbestyrelsen.

Foreningens bestyrelse opstiller Kennert Nielsen, som modtager valget.

Velkommen til Kennert!

5.) Valg til foreningens bestyrelse.

På valg er Tommy Schou Pedersen, John Hansen og Helle Hansen.

Alle tre ønsker genvalg.

6.) Indlæg om "Menneskebilledet i hverdagen" ved Per Clausen Kaas.

I et stort samstemmende "billede" eller "panorama" gjorde Per anskueligt, hvordan det antroposofiske menneskebillede kommer til udtryk/ bliver virkeliggjort i det socialterapeutiske arbejde i Hertha Bofællesskaber/ Værksteder.

Det ville fylde alt for meget at gengive, - men vil muligvis komme i skriftlig form.

7.) Eventuelt

* Der var spørgsmål til, hvordan Hertha støtteforenings bestyrelse arbejder, hvad der arbejdes med, hvordan man kan danne sig et billede af dette, f.eks. m.h.p. at ville ind i bestyrelsen.

Støtteforeningen holder 4 årlige møder. Dagsorden fremkommer ved de punkter, bestyrelsens medlemmer møder op med. Fast punkt er hver gang medlemsbrevet, med et bredt samtaleområde som afsæt dertil. Spørgsmål om fx hvad forældre kan være interesseret i at læse.

Der er foregået store forandringer i foreningens arbejde gennem de nu 35 år. De første mange år – inden foreningen blev støtteforening for Hertha Levefællesskab – har vi arbejdet meget informativt om Helsepædagogik og Socialterapi, samt været aktiv i oprettelse af daginstitution og senere specialklasser i det midtjyske område og siden arbejdet henimod realisering af Hertha Levefællesskab. Herefter blev vi "Støtteforening".

Og det faktum, at fonden betinger en forening for at fungere som almennyttig fond, gav sidenhen et nyt afsæt.

* Der er ikke længere så mange "Gæster i Hertha" - altså de grupper, der har besøgt stedet gennem årene, som blev vist rundt og holdt oplæg for. Til gengæld oplever vi i stigende grad, at forestillinger og arrangementer – skuespil, Lørdagscaféer, Maj- og Høstmarked får rigtig mange gæster til stedet.

* 21 års jubilæet blev kort kommenteret og der blev talt om, hvordan det store **25 års jubilæum i 2021** kan arrangeres. Der må være en ansvarlig kernegruppe til at give impuls.

Vigtigt at pointere er, at :

Jubilæet må forstås som **HELE LEVEFÆLLESSKABETS JUBILÆUM**

(ikke kun Bofællesskabernes) .

>> Det blev foreslået at Støtteforeningens bestyrelse i samarbejde med Fællesledelse og Bofællesskaber/ Værksteder tager afsæt til 25 års jubilæum.

Ref.: Sibylla Hofstetter

Landbrugsnyt april 2017

Af Lars Pedersen

Torsdag den 6. april holdt Lading Maskinforretning reception i nye lokaler. Kunder og forretningsforbindelser var indbudt. Landbrugsholdet drog efter malkningen afsted



for at bese de nye faciliteter og lykønske de stolte ejere. Her blev vi beværtet med kaffe, kage og pølser. Der blev sparket en del dæk og prøvet sæder på de nyeste modeller indenfor maskiner til græs og parkpleje. Lading Maskinforretning flytter deres fokus væk fra egentlige landbrugsmaskiner til maskiner, der bruges af anlægsgartnere og kommuner. De vil dog stadig stå til vores rådighed, da vi kun har mindre maskiner.

Markerne

Der er kommet godt gang i græsset på markerne omkring fugletårnet. Rugen på mark 6 er ved at blive afgræsset. Som jeg har skrevet om tidligere, er den kommet for dårligt, og jeg har derfor valgt at lade køerne afgræsse den. Kløvergræsudlægget vil forhåbentligt efterhånden tage over og forvandle den til en græsmark. Mark 7, hvor køerne har gået i vinter, er blevet sået til med ølandshvede. Inden såning blev den krydsharvet med den store stubharve med vingeskær. Dette for at lave det man

i fagsprog kalder en fuld gennemskæring. Dvs. at hele marken er underskåret horisontalt i 4-6 cm dybde. Dette indgreb hæmmer og eliminerer noget af den plantevækst, som har vokset på marken siden sidste høst. Herefter er der harvet én gang med den mindre Marsk Stig harve, for yderligere at findele det organiske materiale og jævne marken. Er operationen lykkedes, vil vinterens plantevækst



være hæmmet så meget, at den nysåede ølandshvede får overtaget i kampen om lyset uden at jordlivet og jordstrukturen har taget nævneværdig skade. Mark 9 og 10 (de to marker udenom Sibylla og Johns hus) har fået samme behandling som mark 7 plus to harvninger mere. På disse marker har der de sidste 3 år været kløvergræs, og det er noget sværere at hæmme og findele en så kraftig plantevækst. Derfor de ekstra harvninger. Der er sået havre i mark 9 og 10. Såningen af ølandshveden blev foretaget på en frugtdag i uge 14 ifølge Maria Thuns såkalender. Desværre nåede jeg ikke at få sået havren samme dag, men først dagen efter, som var en roddag. Halvdelen af markerne har fået humuspræparat den 29. marts og resten den 6. april.

Dyrene

Der bliver trænet flittigt med den lille Freja for at se, om vi kan få hende for en vogn. På billedet er det Niels og Freja, der øver med at trække en pind. Hun skal vænne sig til, at der er noget, der skramler og larmer bag hende, inden vi tør sætte hende foran en vogn. Hestegruppen holdt møde søndag den 23. april for at koordinere fodring og pasning af hestene. Julie der arbejder i Nerthus og har stor erfaring med heste var med til mødet. Hun kom med flere gode ideer til hesteaktiviteter som kunne imødekomme den interesse der er for hestene. Der blev også snakket om at anskaffe en hest mere som kan bære en voksen rytter, da det er et udtalt ønske fra flere i gruppen. Forskellige racer blev foreslået, men stemningen var mest for at en ny hest skulle være af den islandske race. Og gerne som lånehest det første stykke tid så vi kan se den lidt an. Efter mødet blev der holdt en lille ceremoni for Katla der døde for et stykke tid siden. I kanten af Stines have blev der lavet et lille mindesmærke. Her blev der nedlagt forskellige ting der relaterede til Katla, tændt et lys og rejst en navnepind.



Gartneri Nyt Maj 2017

April har været en rigtig dejlig forårsmåned med skiftende vådt og tørt vejr. Det lykkedes at få løsnet de fleste bede, før regnen kom. I år kører vi komposten ud med trillebør og hjælp fra Martin, traktoren og bag-sluffen på traktoren. Det går rigtig godt og gør, at vi kan lægge komposten præcis, hvor den skal bruges. Der er nu sået radiser, ærter, sat de tidlige løg og sået majroer og vinterkål. Jordskokkerne er i jorden, vi har lagt de første kartofler og sat de sidste løg. Der skal også snart såes persille, dild, korianter og solsikker. Sidst på måneden skal de tidlige gulerødder såes ude, og også fennikel. Der er også flere hold salat på vej, og de første skal snart plantes ud; nu er de ved at hærde af, så de kan klare udelivet.

I drivhuset er der rigtig fint med grønt: vinterportulak, tre forskellige sennepspinater, rucula og lidt spinat, det bliver nok ikke så mange radiser - jeg såede dem som et forsøg mellem alt det grønne, og håbede, at det grønne blev høstet i bund. Tomaterne, selleri, porrer og basilikum er flyttet ud i boblefoliehuset, så de kan få mere lys. Vi har priklet tomaterne og sellerierne ud i potter, så de får mere plads. Vi har også sået courgetter og agurk i kasser.

I maj skal rødbederne såes, ligeledes sølvbeder, sommerportulak og spinat. Kartofler skal sættes, og der skal såes hokaido, salat, bønner og tallerkensmækker mm.

Det er en rigtig dejlig måned med meget arbejde, og vi håber på en god blanding af sol og regn. Endelig er knopperne på forsytia, solbær og andet begynde at svulme op.

Det er skønt at opleve, hvor glade beboerne er, for igen at komme i gang med jorden. De finder deres kendte opgaver igen og glæder sig over det.

Arnannguag er glad for at køre grøntsager op til jordkælderen under bofællesskabet. Kommer hun på et lille visit, vær sød at sende hende videre. Hun finder stille og roligt ind i flere og flere opgaver. Vores redskaber bliver nu igen pudset og plejet af Freia, og vi nyder også hendes selskab udenfor, hvor hun også allerede er med nu her fra begyndelsen af sæsonen. Det er altid festlig. Sara og Freia sørger for at løgene er sorteret og pudset, at røllikerne har fået fjernet de sidste stængler, og Freia tørrer også støv af. Det er altid dejligt.

Heino og Oliver har travlt med at køre kompost, samle ukrudt op, når vi gør bede klar til såning, og så sørger de for, at vi ikke kommer i underskud af knus og sjov, trykken på næsen osv.

Thomas leverer grøntsager op til børnehaven, tømmer kompostspandene, høster til køkkenet, laver pause nogle dage og en masse mere. Han er en sveske til selv at se, hvad det skal gøres.

Camilla får vores havemøbler ordnet, rydder op og her i sidste uge fik hun sammen med Oliver ryddet godt op på vores hems. Den skal vi også snart bruge til tørring af mælkebøtter til præparater.

Vores to voluntører yder begge en flot indsats, Davide er ny, men med en stærk vilje til at lære, og hænder, som sidder rigtigt. Levia er dejlig kendt med det hele og er super til at tage Heino med i arbejdet. Det er skønt, at vi får lov at have disse dygtige unge mennesker til at sætte lidt skub i arbejdet.

Det er en travlt tid her i foråret, flere har meldt sig til frivilligt arbejde, det er dejligt med flere hænder. Du er altid velkommen til at møde op og være med i arbejdstiden mellem 9 og 13, eller også kom til pausen kl 11.30.

Jeg vil igen i år indkalde til planteaftner, hvor du kan tage dine børn med ned og plante grønkål f.eks. Det bliver fra den 29. maj og juni og juli mandag aften kl 19-21. Husk også arbejdsdagene i gartneriet. Vi starter også med at plukke blomster til præparatfremstilling - mælkebøtte i april og kamille i juni og røllike i juli. Jeg sætter opslag op, når tid er.

Arbejdslørdage: 10 juni, sammen med fælles arbejdsdag, 8 juli og 22 juli. kl. 9-11.

Der er snart slut med grøntsager i jordkælderen. Det har været muligt at købe en del ind i år. Håber I har været glade for det. Her den sidste måned har vi ikke haft tid til at tage spirer af, og kasserne har stået i en stak på gulvet, så vi også når at gøre klar til nye afgrøder. Der er spinat, vinterporulak, sølvbeder, persille, grønkål og rosenkål. Husk det stadig er godt, selv om det går i blomst. Purløg, løvstikke, syre og lidt andre urter er udenfor. Hold dig orienteret på tavlen i gartneriet. Der er nu asparges og rabarber. Ved asparges, husk kun at plukke dem der er 15 cm. lange eller mere. Og fordel din høst af stængler fra rabarberne og lad mindst 10 stængler stå tilbage på hver plante. Tag ikke kun fra de første de bedste planter du møder. Det er svært at forudsige, hvad der ellers vil være og det skifter meget med vejret.

Kunde-bonde mødet, som vi kun har en gang om året, indbyder jeg til mandag den 22 maj. Kom med alle dine gode forslag og refleksioner over det forløbende år. Så kan vi sammen bestemme, hvordan det nye år skal forløbe. Det er kl. 19 i gartneriet.

Vi er i gang med at sprøjte de biodynamiske præparater; vil du have lidt til frugttræerne og din egen have, send en sms med dit ønske, så får du en sms, når vi rører.

Jeg er tilbage efter 2 ½ måned, så jeg er ikke helt med overalt. Aspargesen trænger til lugning og jeg vil også sætte blå flag ud, hvor du gerne må give en hånd med. Bernd og gartneriholdet har taget sig flot af gartneriet - tusind tak til jer alle for det. Det har været en stor hjælp for mig.

Elisabeth, min datter kommer hjem den 3. maj efter 3,5 år i Australien, Fijii, New Zealand og her sidst Vanuatu, en ø øst for Australien. Hun går i lære hos mig i gartneriet her i sommer. Det er jeg rigtig glad for. Borja kommer også til Hertha i juni, så har du opgaver til ham, vil ham garanteret gerne hjælpe dig.

God fornøjelse. Birthe Holt



Hosstående billede og billederne under "Landbrugsnyt": Lars P.

I sidste tante Hertha bragtes socialtikkens motto af Rudolf Steiner. Dette kan passes følges op ad Den sociale Grundlov ligeledes af Rudolf Steiner:

"Et samarbejdende menneskesamfunds velfærd er desto større, jo mindre den enkelte stiller krav om selv at få udbyttet af sine præstationer; det vil sige, jo mere han afgiver af dette udbytte til sine medarbejdere, og jo mere hans egne behov tilfredsstilles, ikke af hans egne præstationer, men af de andres."

Indsendt af HH

ALBERT EMAN

RUDOLF STEINER PÆDAGOGIK FOR HÆMMEDE

Et indblik i Rudolf Steiners livsanskuelse

Rudolf Steiner bygger sin livsanskuelse og dermed sine pædagogiske tanker på at ethvert menneske – uden hensyn til begavelse eller intelligens – er et evigt sjælelig-åndeligt individ. Hans udgangspunkt er reinkarnationen, den anskuelse at ethvert menneske har levet før på jorden, og at der vil følge flere liv efter dette, mange liv. Han påpeger, at handicappet hos de udviklingshæmmede udelukkende må søges i den arvelige del af mennesket, medens individet som sådan ikke kan være sygt. Men hvis individet, hvis ånden ikke kan være unormal, hvorfor møder vi da overhovedet unormal psykisk opførsel? Svaret er at kroppen kan være et så dårligt instrument for sjælen, at denne ikke rigtig kan forbinde sig med organismen, men må forblive i menneskets omkreds.

Hvis det forholder sig således, må et medicinsk-terapeutisk-pædagogisk arbejde gå ud på at skabe en bedre forbindelse mellem det arvelige legeme på den ene side og det sjælelig-åndelige individ på den anden. Når sjælen forbinder sig stærkere med legemet foregår der en inkarnationsproces, og det er denne proces der må være det primære mål i alt arbejde med hæmmede.

HVERDAGS BILLEDER FRA MARJATTA